



**CYNGOR BWRDEISTREF SIROL**  
**RHONDDA CYNON TAF**  
**COUNTY BOROUGH COUNCIL**

**GWŶS I GYFARFOD O'R CYNGOR**

C.Hanagan  
Cyfarwyddwr Gwasanaeth y Gwasanaethau Democrataidd a Chyfathrebu  
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf  
Y Pafiliynau  
Parc Hen Lofa'r Cambrian  
Cwm Clydach CF40 2XX

Dolen gyswllt: Marc Jones - Swyddog Gwasanaethau Democrataidd (07385 401845)

**DYMA WŶS I CHI** i gyfarfod rhithwir o **PANEL YMDDEOL YN GYNNAR O WIRFODD / YMDDISWYDDO** i'w gynnal **DYDD MERCHER, 6ED EBRILL, 2022** am **4.00 PM**.

**AGENDA**

**Tudalennau**

**1. DATGAN BUDDIANT**

Derbyn datganiadau o fuddiannau personol gan Aelodau, yn unol â gofynion y Côd Ymddygiad.

Noder:

1. Mae gofyn i Aelodau ddatgan rhif a phwnc yr agendwm mae eu buddiant yn ymwneud ag ef a mynegi natur y buddiant personol hwnnw; a
2. Lle bo Aelodau'n ymneilltuo o'r cyfarfod o ganlyniad i ddatgelu buddiant sy'n rhagfarnu, mae rhaid iddyn nhw roi gwybod i'r Cadeirydd pan fyddan nhw'n gadael.

**2. COFNODION**

Derbyn cofnodion o gyfarfod diwethaf y Panel Ymddeol yn Gynnar o Wirfodd a gafodd ei gynnal ar 9 Mawrth 2022.

**3. TRAFOD CADARNHAU'R CYNNIG ISOD YN BENDERFYNIAD:-**

“Bod y cyfarfod hwn yn cadw aelodau o'r wasg ac aelodau o'r cyhoedd allan o ystafell y cyfarfod, dan Adran 100A(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, yn ystod trafod yr agendwm nesaf, ar y sail y byddai'n debygol o olygu datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl diffiniad paragraff 12 o Ran 4 o Atodlen 12A o'r Ddeddf.”

**4. CEISIADAU YMDDEOL YN GYNNAR O WIRFODD / YMDDISWYDDO**

Trafod adroddiad ar y cyd y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Materion Adnoddau Dynol, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymuned a Gwasanaethau i Blant, Cyfarwyddwr Gwasanaeth Addysg a Dysgu Gydol Oes a Chyfarwyddwr Cyfadran y Gwasanaethau Corfforaethol a Gwasanaethau Rheng Flaen sy'n cynnwys gwybodaeth eithriedig (**i ddilyn**)

**5. BUSNES BRYS**

Trafod unrhyw faterion sydd, yn ôl doethineb y Cadeirydd, yn faterion brys yng ngoleuni amgylchiadau arbennig.

**Cyfarwyddwr Gwasanaeth y Gwasanaethau Democrataidd a Chyfathrebu**

**Cylchreliad:-**

Y Cynghorwyr Bwrdeistref Sirol Y Cynghorydd W Treeby a Y Cynghorydd M Webber – Cadeirydd ac Is-gadeirydd, yn y drefn honno

**Y Cynghorwyr Bwrdeistref Sirol:**

Y Cynghorydd M Weaver, Y Cynghorydd M Powell and Y Cynghorydd R Turner



## **RHONDDA CYNON TAF COUNCIL VOLUNTARY EARLY RETIREMENT REDUNDANCY PANEL**

Minutes of the virtual meeting of the Voluntary Early Retirement Redundancy Panel held on Wednesday, 9 March 2022 at 1.00 pm.

### **County Borough Councillors - Voluntary Early Retirement Redundancy Panel Members in attendance:-**

Councillor W Treeby (Chair)

Councillor M Webber    Councillor M Weaver  
Councillor M Powell    Councillor R Turner

### **Officers in attendance:-**

Mr R Evans, Director of Human Resources

### **Trade Union Representatives:-**

Ms L Davies - Unite the Union  
Mr D Smith - Unison

## **28 APOLOGIES FOR ABSENCE**

An apology for absence was received from Mr C Jones from GMB.

## **29 Declaration of Interest**

In accordance with the Council's Code of Conduct, there were no declarations made pertaining to the agenda.

## **30 Minutes**

It was **RESOLVED** to approve the minutes of the 4<sup>th</sup> February 2022 as an accurate reflection of the meeting.

## **31 To consider passing the under-mentioned Resolution:**

It was **RESOLVED** that the press and public be excluded from the meeting under Section 100A(4) of the Local Government Act 1972 for the next item of business on the grounds that it involves the likely disclosure of exempt information as defined in paragraph 12 of Part 4 of Schedule 12A of the Act.

## 32 Voluntary Early Retirement/Redundancy Applications

The Panel considered the joint report of the Chief Executive, Director of Human Resources and Director of Education and Inclusion Services, in respect of applications for voluntary early retirement with redundancy and voluntary redundancy applications.

Following consideration of the report it was **RESOLVED** –

To approve the under-mentioned applications as detailed in the report and listed below –

<b>Initials</b>	<b>Date of Termination of Employment</b>	<b>Post</b>	<b>Service Area</b>	<b>Package</b>
CE	28 <sup>th</sup> February 2022	General Kitchen Assistant	Education & Inclusion Services	Voluntary Redundancy
PS	29 <sup>th</sup> April 2022	Coffee Shop Supervisor	Education & Inclusion Services	Voluntary Redundancy

**This meeting closed at 1.02 pm**

**CLLR W TREEBY  
CHAIR.**